SISTEMA SANITARIO REGIONALE

ASL
VITERBO

REGIONE
LAZIO

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DEL COMPARTO RELATIVA ALL' ANNO 2023

In esecuzione della deliberazione n. 1539 del 20.12.2023 è indetto un avviso interno, per soli titoli, per la progressione economica all'interno delle aree del personale dipendente del Comparto Sanità, con decorrenza 01.01.2023, in applicazione dei vigenti CCNL 2019/2021 e C.C.I. aziendale del 8 novembre 2023 (Deliberazione CS n.1472 del 6 dicembre 2023).

La selezione è riservata unicamente ai dipendenti del Comparto a tempo indeterminato già in servizio al 1 gennaio 2023 inquadrati, a tale data, nel differenziale iniziale/ex categoria/fascia, delle Aree del Personale di supporto, degli Operatori, degli Assistenti e dei Professionisti della Salute e Funzionari.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alle selezioni partecipa di diritto il personale dipendente a tempo indeterminato che al 31 dicembre dell'anno precedente l'anno oggetto delle progressioni vanti una esperienza professionale presso la Asl di Viterbo o altra Pubblica Amministrazione, di:

a) almeno tre anni senza aver beneficiato di progressione economica nel triennio precedente l'anno di riferimento della selezione;

b) non sia stato destinatario nel biennio precedente l'anno di riferimento della selezione di sanzioni disciplinari superiori alla multa;

c) è ammesso, con riserva, il personale dipendente a tempo indeterminato presente al 31 dicembre dell'anno precedente, l'anno oggetto delle progressioni, che abbia in corso un procedimento disciplinare alla data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente Avviso verrà pubblicato:
- nell'Albo Pretorio
- nella sezione del sito internet aziendale "Concorsi e Selezioni"/"Avvisi interni Comparto"

In dette sezioni verranno altresì pubblicate tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni ad esso relative, nonché le graduatorie finali.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il personale in possesso dei requisiti di ammissione deve presentare la domanda di partecipazione, resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., **tramite procedura informatica dedicata** accessibile dal link indicato in calce al presente Avviso.
La procedura sarà aperta dalla data di pubblicazione del presente bando sul sito a ciò dedicato, fino alle ore 24:00 del giorno di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande.

Il termine di presentazione della domanda è perentorio.

MODALITA' DI COMPILAZIONE E PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

PROCEDURA TELEMATICA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere prodotta **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, presente nel sito **https://www.peoaslviterbo.it**

L'UTILIZZO DI MODALITÀ DIVERSE DI ISCRIZIONE COMPORTERÀ L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE INTERNA.

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'Azienda e verrà automaticamente **disattivata alle ore 24.00 del giorno di scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande.** Successivamente a tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e **non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti** a corredo della domanda già inoltrata. Inoltre non sarà più possibile effettuare **rettifiche o aggiunte.**
Il termine di cui sopra è perentorio. Saranno esclusi dalla selezione i candidati le cui domande non siano state inviate secondo le modalità di seguito indicate.
La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Firefox) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

ISCRIZIONE ON LINE ALLA SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE – DEP - ANNO 2023

1. Collegarsi all'indirizzo **https://www.peoaslviterbo.it**
2. Inserire il nome utente (digitare il proprio Codice Fiscale)
3. Inserire la Password (digitare password)

- Il candidato accede alla schermata che contiene i seguenti Menu: "File", "Inserimenti", "Stampa/ carica".

  Dal menu "**File**", procedere alla modifica della password per personalizzare la stessa. Il medesimo menu è utile per effettuare il corretto logout (uscita) dalla procedura.

  Dal menu "**Inserimenti**", che prevede le seguenti cinque sezioni "Dichiarazione sussistenza requisiti", "Inserimento Esperienza lavorativa", "Inserimento aspettative", "Inserimento titoli" e "Valutazione" procedere, per ciascuna sezione,

  1. alla verifica dei dati già disponibili e/o

  2. all'integrazione dei dati compilando i campi disponibili, cliccando su registra e, successivamente, ultimati gli inserimenti/controlli (sezione per sezione) su conferma.

  (E' possibile eliminare il dato inserito, qualora necessario, cliccando sul tasto elimina dopo aver selezionato il singolo dato)

  Dal menu "**Stampa/carica**" il candidato procede:
  1. al caricamento del file relativo al proprio documento di identità in corso di validità, a corredo della domanda/dichiarazione resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., e della dichiarazione in ordine al POSSESSO DEI REQUISITI richiesti per l'ammissione alla selezione;

2. alla stampa della domanda/dichiarazione compilata;

3. al caricamento (upload) della domanda/dichiarazione compilata e firmata (firma autografa e leggibile).
La domanda/dichiarazione può essere "caricata" solo dopo che la stessa sia stata scansionata. Il documento scansionato dovrà essere, in fase di scansione, salvato in formato pdf.

Si sottolinea che tutte le informazioni (requisiti specifici di ammissione, titoli di carriera ed esperienze professionali e formative) di cui sopra, dovranno essere indicate in modo chiaro ed esaustivo poiché su tali dati verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, degli eventuali titoli di preferenza, nonché la valutazione dei titoli. Si tratta di una dichiarazione resa sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

L'anzianità di servizio verrà riconosciuta indistintamente per tutti fino al giorno di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso, ad esclusione dei rapporti di lavoro cessati precedentemente; in tal caso, l'anzianità di servizio sarà riconosciuta fino alla data di cessazione del rapporto di lavoro.

- ATTENZIONE: documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda,

  pena esclusione:
  a. documento di identità valido;
  b. copia completa (di tutte le pagine di cui è composta) e FIRMATA della domanda prodotta tramite il sistema informatico;

  pena non valutazione:
  a. scheda valutazione di altra Azienda
  b. certificazione docenza

Attenzione, non verranno presi in considerazione eventuali documenti allegati diversi da quelli specificatamente richiesti.

Nel **MANUALE ISTRUZIONI**, disponibile sul sito istituzionale aziendale nella sezione concorsi e selezioni, unitamente all'avviso unico di selezione, potranno essere rinvenute istruzioni di dettaglio e informazioni circa la possibilità di **segnalare**, a mezzo mail dedicata, eventuali errori/incongruenze nelle sezioni "Inserimento Esperienza lavorativa", "Inserimento aspettative" e "Valutazione", nonché circa la necessità, per il personale in servizio a seguito di mobilità, di segnalare la decorrenza del differenziale iniziale/ex categoria fascia/differenziale in godimento come indicato nella sezione "Dichiarazione sussistenza requisiti". Le comunicazioni alla suddetta mail dovranno pervenire entro le ore 9:00 del giorno antecedente alla scadenza del termine di presentazione della domanda; non saranno, quindi, prese in considerazione le segnalazioni pervenute oltre detto limite.

Il mancato inoltro informatico della domanda firmata, determinerà l'automatica esclusione del candidato dalla selezione.

Non verranno presi in considerazione eventuali documentazioni/integrazioni inviate con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso (anche se inviate tramite raccomandata o tramite PEC).

COMMISSIONI

La/le Commissione/i per le selezioni è nominata con atto deliberativo aziendale secondo le vigenti disposizioni di legge.

CRITERI DI SELEZIONE

L'attribuzione del differenziale economico di professionalità ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all'art. 19 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 e del Regolamento aziendale per la progressione economica all'interno delle aree approvato con deliberazione n. CS 1460 del 6 dicembre 2023.

In particolare il punteggio finale espresso in centesimi viene assegnato secondo i seguenti criteri:

1) Esperienza lavorativa/professionale maturata – Max punti 35/100

Saranno valutati i servizi prestati sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, effettuati in regime di lavoro dipendente, presso Enti del S.S.N. ed altre Pubbliche Amministrazioni.

Dalla valutazione dell'esperienza professionale sono esclusi i periodi di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio a qualsiasi titolo goduti.

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio:

Punti 1 per anno per il servizio prestato a tempo indeterminato e determinato nell'ambito del Sistema Sanitario Nazionale fino al raggiungimento del massimo ottenibile per area e differenziale.

Punti 0.50 per anno per il servizio prestato a tempo determinato o indeterminato in altra Pubblica Amministrazione fino al raggiungimento del massimo ottenibile per area e differenziale.

Punti 0,25 per anno per il servizio prestato presso Enti/Istituti accreditati dal SSN fino al raggiungimento del massimo ottenibile per area e differenziale

2) Valutazioni (qualità attività svolta e risultati conseguiti) – Max punti 40/100

Saranno prese in considerazione le valutazioni individuali annuali, relative al processo delle performance, conseguite negli ultimi tre anni, o, comunque, le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, nel caso in cui non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio è attribuito parametrando il valore della media delle ultime tre valutazioni annuali (o ultime tre valutazioni cronologicamente disponibili), al punteggio stabilito per il fattore "valutazione" **0,40 (punti 40/100=0,40)**

Il personale **in comando presso altri enti** e il personale **acquisito in mobilità** (già in servizio presso la Asl Viterbo al 01dovrà a sua cura **allegare alla domanda** di partecipazione alla selezione **le schede di valutazione annuale,** indicando la scala di valutazione (pena la non assegnazione del punteggio, o la parziale assegnazione del punteggio ponendo punti zero alle valutazioni annuali mancanti relative al triennio (tre annualità utili) precedente). In tali casi la scala di valutazione sarà riparametrata a quella aziendale. Tale personale, qualora sia impossibilitato entro il termine di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione ad allegare copia delle schede individuali di valutazione, può presentare autocertificazione dalla quale si evinca chiaramente sia il punteggio conseguito in ciascun anno che la relativa scala di valutazione (es. scala in centesimi, scala in trentesimi, ecc), impegnandosi a presentare le schede di valutazione annuali qualora risulti utilmente collocato in graduatoria per il l'attribuzione del differenziale, pena decurtazione del punteggio assegnato per il fattore "valutazione".

3) Titoli culturali (ulteriori rispetto ai requisiti di accesso) e titoli curriculari – Max punti 15/100

Titoli culturali (ulteriori rispetto ai requisiti di accesso) **– max punti 12**

a) Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea specialistica attinenti al profilo ricoperto: punti 4

b) Laurea triennale attinenti al profilo ricoperto e titoli equipollenti: punti 3

c) Diploma di scuola media superiore: punti 1

d) Corsi di Alta formazione Universitaria: punti 0,50

e) Master Universitario I livello attinente al profilo ricoperto e "DAI": punti 1,50

f) Master Universitario II livello attinente al profilo ricoperto: punti 2,50

g) Dottorato di ricerca attinente al profilo ricoperto: punti 3,00

Non è valutato:

- il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore;
- **il titolo necessario per l'accesso alla qualifica** (per requisito di accesso si intende il requisito attualmente richiesto per l'accesso al profilo nell'ambito dell'area di inquadramento).

E' valutato

- il Master Universitario il cui ordinamento prevede il conferimento di almeno 60 crediti formativi universitari (CFU), corrispondenti a 1500 ore di impegno complessivo;
- per il personale sanitario, il Master in funzioni di coordinamento nelle professioni sanitarie;
- per il personale sanitario, il diploma di dirigente assistenza infermieristica (DAI), ove posseduto e dichiarato in fase di compilazione della domanda di partecipazione alla selezione;

Qualora sia sufficiente per l'accesso al profilo la laurea di primo livello, la laurea magistrale, la laurea vecchio ordinamento, la laurea specialistica, che hanno un peso di formazione superiore, verrà valutata, qualora dichiarata, 4 punti. Parimenti nel caso in cui sia previsto quale titolo di accesso la laurea magistrale, la laurea vecchio ordinamento, la laurea specialistica. Pertanto, il personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari, dei ruoli sanitario, socio sanitario, amministrativo, tecnico e professionale, è valutato con l'attribuzione del punteggio di cui alla precedente lettera a), qualora dichiari espressamente il possesso del titolo laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento) o laurea specialistica attinente.

Sono valutati i titoli per i quali sono stati **chiaramente** indicati **tutti** gli elementi che consentano all'Azienda la verifica di quanto dichiarato in sede di compilazione della domanda di partecipazione (es. Università presso la quale si è conseguito il titolo, Anno Accademico di conseguimento del titolo, esatta denominazione del titolo conseguito). **In caso contrario i relativi punteggi non sono attribuiti**.

Titoli curriculari (arricchimento professionale) relativi agli ultimi dieci anni **– max punti 3**

- docenza universitaria (Università pubblica/privata) **svolta in un semestre – punti 0.5**

E' valutata la docenza universitaria nel solo caso il cui sia **allegata alla domanda** di partecipazione alla selezione la **certificazione** rilasciata dall'Università che ha assegnato l'incarico di docenza. **In caso contrario i relativi punteggi non sono attribuiti**.

4) Durata della permanenza nel differenziale in godimento – Max punti 10/100

Per ogni anno di permanenza nel differenziale (ex categoria/fascia) in godimento è attribuito un punteggio di 0,5 punti fino al raggiungimento del massimo punteggio ottenibile. Se la permanenza nel differenziale in godimento supera i tre anni, per ciascun anno viene attribuito un punteggio di 1 punto fino al raggiungimento del punteggio massimo ottenibile per la specifica area di inquadramento.

PUNTEGGI MASSIMI ATTRIBUIBILI PER CIASCUNA AREA E DIFFERENZIALE ECONOMICO DI PROFESSIONALITA'

In relazione all'Area di inquadramento del personale e al numero di differenziali conseguibili i complessivi 100 punti sono distribuiti come segue:

AREA Personale di Supporto, Operatori, Assistenti	DIFFERENZIALI AREE Personale di Supporto, Operatori, Assistenti					
	DI > D1	D1 > D2	D2 > D3	D3 > D4	D4 > D5	D5 > D6
Esperienza Lavorativa/prof.	35	35	35	35	35	35
Valutazione	40	40	40	40	40	40
Titoli culturali	15	15	15	15	15	15
Anzianità ex fascia/DEP in godimento	10	10	10	10	10	10
TOTALE	100	100	100	100	100	100

AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI – SF	DIFFERENZIALI AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI (SF)						
	SF_DI > SFD1	SFD1 > SFD2	SFD2 > SFD3	SFD3 > SFD4	SFD4 > SFD5	SFD5 > SFD6	SFD6 > SFD7
Esperienza Lavorativa/prof.	35	35	35	35	35	35	35
Valutazione	40	40	40	40	40	40	40
Titoli culturali	15	15	15	15	15	15	15
Anzianità ex fascia/DEP in godimento	10	10	10	10	10	10	10
TOTALE	100	100	100	100	100	100	100

GRADUATORIE

Al termine delle selezioni, verificati i punteggi e le dichiarazioni rese dai dipendenti aventi diritto, si formuleranno apposite graduatorie finali di merito, con attribuzione del differenziale economico di professionalità con decorrenza dal 1 gennaio dell'anno di riferimento della selezione.

In caso di parità di punteggio, prevale il dipendente con una maggiore anzianità anagrafica e, in caso ancora di parità, prevale il candidato con una maggiore anzianità di servizio.

I definitivi inquadramenti saranno disposti all'esito delle verifiche sulle autocertificazioni rese dai candidati e comunque in coerenza con le vigenti disposizioni di legge in base agli ART.46-47 del DPR 445/2000 e s.m.i. e con le ulteriori disposizioni in materia.

Sono esclusi dalla progressione economica all'interno delle aree coloro i quali non presenteranno la domanda con le modalità stabilite nel presente avviso e coloro che non la presenteranno nei termini previsti dal bando.

DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITA' MESSI A BANDO

Le progressioni economiche all'interno delle aree consentite in relazione alle risorse disponibili sono:

AREA	DIFFERENZIALE INIZIALE	Fascia al 31 dic 22	Ruolo SANITARIO	Ruolo AMMINISTRATIVO	Ruolo TECNICO	TOTALE DEP per AREA
PERSONALE DI SUPPORTO	PS_DI	A0			3	42
		A1			4	
		A2		1	28	
		A3		1		
		A4				
		A5			5	
	Totale DEP PS			**2**	**40**	
OPERATORI	OP_DI	B0			4	52
		B1			4	
		B2		3	10	
		B3		2		
		B4				
		B5		6	6	
		BS0			1	
		BS1				
		BS2			12	
		BS3			1	
		BS4		1		
		BS5		1	1	
	Totale DEP OP			**13**	**39**	
ASSISTENTI	AS_DI	C0			2	30
		C1		1		
		C2		15	1	
		C3		1	1	
		C4		1		
		C5		7	1	
	Totale DEP AS			**25**	**5**	
PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E FUNZIONARI	SF_DI	D0	7		1	295
		D1	27		1	
		D2	58	7	1	
		D3	10			
		D4	113	1	1	
		D5	50		1	
		D6	6	1		
		DS0				
		DS1				
		DS2	2			
		DS3	3			
		DS4	2			
		DS5	1			
		DS6	1		1	
	Totale DEP SF		**280**	**9**	**6**	
			280	49	90	**419**
			419			

NORMA FINALE

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento al CCNL vigente e ad ogni altra normativa riguardante la materia. L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte o modificare il presente avviso ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

Il Commissario Straordinario
Egisto Bianconi

Data pubblicazione avviso e apertura procedura telematica: 28-12-2023

Data scadenza avviso e chiusura procedura telematica: 11-01-2024